

Име, средње слово, презиме		Ненад С. Михајлов			
Звање		Доцент			
Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када		Пословни и правни факултет Београд - Младеновац, Универзитет МБ, Београд, од 2025. године			
Ужа научна односно уметничка област		Менаџмент и организација			
Академска каријера					
	Година	Институција	Област	Ужа научна област	
Избор у звање	2025.	Пословни и правни факултет Београд – Младеновац, Универзитет МБ, Београд	Менаџмент и бизнис	Менаџмент и организација	
Докторат	2019.	Пословни и правни факултет, Универзитет Унион, Београд	Менаџмент и бизнис	Менаџмент и организација	
Мастер	2012.	Факултет за пословно индустријски менаџмент, Универзитет Унион, Београд	Менаџмент и бизнис	Менаџмент и организација	
Диплома	2011.	Факултет за индустријски менаџмент, Универзитет Унион, Београд	Менаџмент и бизнис	Менаџмент и организација	
Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија					
Р.б.	Ознака предмета	Назив предмета	Вид наставе	Назив студијског програма	Врста студија
1.	OMN001	Менаџмент	П	Пословни менаџмент	ОАС
Најзначајнији радови у складу са захтевима допунских услова стандарда за дато поље (минимално 5 не више од 10)					
1.	Mihajlov, S., & Mihajlov, N. (2023). Adaptive leadership in complex systems: Moving beyond bureaucratic constraints. In <i>Proceedings of the Economic and Social Development in a Bipolar and Multipolar Environment Conference</i> . MB University, Belgrade.				
2.	Mihajlov, S., Mihajlov, N., & Dašić, M. (2024). Age and education differences in the paradox of gender job satisfaction in Serbia. <i>International Review</i> , 3-4, 56-61. https://doi.org/10.5937/intrev2404056m				
3.	Mihajlov, N., Mihajlov, S., & Dašić, M. (2024). Zadovoljstvo poslom iz perspektive teorije očuvanja resursa: Uloga emocionalne inteligencije lidera. <i>Akcionarstvo</i> , 30(1), 217-255. http://www.ipn.org.rs/uploads/35271/documents/Akcionarstvo_slozeno_20241.pdf				
4.	Mihajlov, N., & Mihajlov, S. (2024). <i>Requirements for sustainable leadership</i> . The 3rd International Conference "Conference on Advances in Science and Technology" (COAST 2024), Herceg Novi, Montenegro. https://confcoast.com/Zbornici_radova.html ISBN 978-9940-611-08-8				
5.	Mihajlov, S., Mihajlov, N., Dašić, M. (2023). Efekti emocionalne inteligencije lidera na zadovoljstvo poslom. <i>Akcionarstvo</i> , 29(1), 113-133. http://www.ipn.org.rs/arhivabrojeva				
6.	Mihajlov, N., Mihajlov, S., & Stojanović, S. (2023). Emotional intelligence as a source of transformational leadership behaviors. In <i>Proceedings of the 2nd International Conference "Conference on Advances in Science and Technology"</i> (COAST 2023) (pp. 139). Herceg Novi, Montenegro. ISBN 978-9940-611-05-7. https://confcoast.com/img-publications/50/COAST%20Zbornik%20apstrakata%202023.pdf				
7.	Dašić, M., Mihajlov, N. & Mihajlov, S. (2023). The gender-job satisfaction paradox: the evidence of Serbia. <i>Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , https://doi.org/10.7595/management.fon.2023.0003				
8.	Mihajlov, N., Novaković, J., Mihajlov, S., & Marković, S. (2022). Communication between students and teachers in a distance learning environment during the COVID-19 pandemic in Serbia. 41st International Conference on Organizational Science Development: Society's Challenges for Organizational Opportunities, Portorož, Slovenia. https://doi.org/10.18690/um.fov.3.2022.47				
9.	Mihajlov, N. & Mihajlov, S. (2022). The impact of organizational commitment on turnover intention of a employees in Serbia. Conference Proceedings INSCOSES: XVI, 38-48, https://zenodo.org/badge/DOI/10.5281/zenodo.7479694.svg , XVI International Scientific Conference on Service Sector – INSCOSES 2022 (INSCOSES 2022), Ohrid, Macedonia, 16-17 September 2022.				
10.	Mihajlov, S., Mihajlov, N. & Perić, G. (2021). Rodne razlike u zadovoljstvu poslom među zaposlenima u Srbiji. <i>Ekonomski pogledi</i> , 23(1), 91-111. https://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/1450-7951/2021/1450-79512101091M.pdf				

Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника		
Укупан број цитата	81	Izvor: scholar.google.com
Укупан број радова са SCI (SSCI) листе		
Тренутно учешће на пројектима		
Усавршавања		
Други подаци које сматрате релевантним		